

HÍRLEVÉL

A SZÉCHENYI PROGRAMIRODA NONPROFIT KFT. HÍRLEVELE

NŐNAP 365

BUDAPEST&BRÜSSZEL

EURÓPAI VÁLASZOK AZ
OROSZ HADMŰVELETEKRE

NEMZETI PROGRAMOK IGAZGATÓSÁGA

FELZÁRKÓZTATÁS
BARANYA MEGYÉBEN

NEMZETKÖZI TERÜLET

BEE-STUDENT
KÖZÉPPONTBAN AZ INNOVÁCIÓ

NŐI VEZETŐK PÁLYÁZATA

50 női vezetésű, 15 különböző országból származó vállalat nyert el egyenként 75 ezer eurós támogatást a Women TechEU kísérleti program első felhívásában. A pályázat célja, hogy segítse az innováció területén dolgozó nőket finanszírozási, mentorálási és hálózatépítési lehetőségekkel. A nyertesek között szerepelnek a korai rákkutatással, a metánkibocsátás negatív hatásaival foglalkozó vállalatok, de központi téma volt a fenntartható fejlődés is, köztük az éghajlatváltozás kezelése, illetve az élelmiszer-pazarlás csökkentése. A projektek 2022 tavaszán indulnak, amelyek során a résztvevők 6-12 hónap alatt gyarapíthatják tudásukat és fejleszthetik vállalkozásukat. A támogatás iránti nagy érdeklődésnek köszönhetően 2022-ben újabb programszakasz indul, a 10 millió eurós költségvetésből 130 vállalkozást finanszíroznak majd.

Forrás: Európai Bizottság

80 MILLIÓ EURÓ VASÚTFEJLESZTÉSRE

Az Európai Bizottság jóváhagyásával 80 millió eurót fordítanak a Szajol-Debrecen vasútvonal korszerűsítésére, amelyet a Kohéziós Alapból biztosítanak. A beruházásnak köszönhetően javulnak majd az észak-alföldi régió személy- és áruszállításának összeköttetései, valamint növekszik a térség vonzereje a vállalatok számára. A két település között új elektromos felsővezetékeket és biztosítóberendezési rendszert telepítenek. Az Ebes és Debrecen közötti szakaszon pedig kiépítenek egy közúti felüljárót és növelik a vágányok teherbírását. *„Egy újabb nagyprojektet indítunk útnak, amely kézzelfogható javulást fog hozni az emberek életébe. A magyarországi vasútvonalak korszerűsítése jobb összeköttetést biztosít majd a régió lakosai és vállalkozásai, sőt – az európai zöld megállapodásban meghatározott bizottsági prioritásokkal összhangban – az európai vasúti árufuvarozók számára is”* – tette hozzá Elisa Ferreira, kohézióért és reformokért felelős biztos.

Forrás: Európai Bizottság

BÍRSÁG A JOGSÉRTŐ ÉS SZENNYEZŐ BESZÁLLÍTÓKNAK

Az Európai Bizottság új javaslata szerint súlyos bírságot kapnának a környezetszennyező és a munkavállalókat kizsákmányoló beszállítókkal dolgozó uniós cégek. A *„kellő gondosság elve”* alapján az európai megrendelőknek vizsgálniuk kell, hogy a beszállítók miként és milyen körülmények között dolgoznak. A javaslat kétféle cégcsoportra vonatkozna. Az egyik csoportba az 500 alkalmazottnál többet foglalkoztató és legalább 150 millió euró forgalmú cégcsoportok (nagyjából 9400 vállalat) tartoznak, a másikba pedig a 250 főnél több munkatárssal rendelkező és legalább 40 milliós forgalommal rendelkező vállalatok. A kis- és középvállalkozásokat nem érinti az irányelv. Emiatt többen is úgy vélik, túl sok kiskaput hagy a tervezet, hiszen az uniós cégek 90%-a nem dolgozik ilyen beszállítókkal.

Forrás: euronews.com

INFRASTRUKTÚRAFEJLESZTÉS BÉKÉSCSABÁN

800 millió forint uniós támogatásból épült új útszakasz és kerékpárút Békéscsabán. Az uniós Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében nyújtott 770 millió forintos finanszírozás és az azt kiegészítő hazai forrás 2,3 kilométernyi út, 2 kilométernyi kerékpárút, 1,7 kilométernyi csapadékvíz-elvezető és az érintett szakaszok közvilágításának kiépítésére volt elegendő. Szarvas Péter polgármester szerint egyre nagyobb az autós forgalom Békéscsabán, az új útszakasznak köszönhetően pedig a legűrűbben lakott városrészből lehet gyorsabban eljutni a déli iparterületre. Az útfejlesztés második szakaszát hazai forrásból szeretnék megvalósítani – tette hozzá Sódar Anita, a Békéscsabai Városfejlesztési Kft. ügyvezetője. A békési megyeszékhely már korábban is élt a TOP nyújtotta támogatással, 2014 és 2020 között 15,6 milliárd forintot nyertek, amelyből egészségügyi, szociális és oktatási épületeket bővítettek, újjátottak fel és korszerűsítettek, valamint ugyanebben az időben 22 kilométer kerékpárút is épült.

Forrás: MTI

KERÉKPÁRRAL A FELSŐ-TISZA KÖRÜL

435 millió forintos európai uniós támogatás segítségével fejeződött be a kerékpáros turisztikai fejlesztés a Felső-Tisza térségében. A Magyar Kerékpáros Turisztikai Szövetség öt konzorciumi partnerével a Széchenyi 2020 GINOP-7.1.9-17 *Turisztikailag frekventált térségek integrált termék- és szolgáltatás fejlesztése* című program keretében nyert el a támogatást a kerékpáros turizmus élénkítésére. Biciklis pihenőpontokat és aktív turisztikai eszközváltásra alkalmas csomópontokat hoztak létre Vásárosnaményben, Kölcshán, Panyolán és Tivadarban, valamint aktív turisztikai eszközváltásra alkalmas csomópontokat. Ezen felül több helyen forgalomszámlálót telepítettek és olyan szolgáltatásfejlesztéshez szükséges eszközöket szereztek be, mint a kerékpárok, szállítóeszközök, szervizcsomagok, informatikai és hangtechnikai eszközök. Kijelölték a kerékpáros túraútvonalakat, felmérték a fontosabb látnivalókat és népszerűsítő, szemléletformáló rendezvényeket is szerveztek a fejlesztés keretében.

Forrás: MTI, MAKETUSZ



EURÓPAI VÁLASZOK AZ OROSZ HADMŰVELETEKRE

Ritkán látott, egységes fellépéssel válaszoltak az európai országok az Ukrajna elleni orosz hadműveletekre. Múlt vasárnap a tagállamok külügyminiszterei elfogadták az új, Oroszország elleni szankciócsomagot, a büntetőintézkedések hétfőtől léptek életbe. Josep Borrell, az Európai Unió kül-és biztonságpolitikáért felelős főképviselője az újabb egyeztetés után elmondta: a miniszterek olyan korlátozó intézkedéseket hagytak jóvá, amelyek „bénító” hatással lesznek az orosz pénzügyi piacokra.

SWIFT-RENDSZER

„Ebbe beletartozik a jelentősebb orosz bankok kizárása a SWIFT bankközi kommunikációs rendszerből és az orosz központi banktartalékok mintegy felének befagyasztása” – jelentette ki a katalán uniós politikus, aki hozzátette, a szankciós listára felkerültek orosz oligarchák, továbbá „a putyini rendszer” támogatásában kulcsszerepet játszó politikai szereplők is. Az Unió területén blokkolják a Kreml közeli orosz médiát: betiltják a Russia Today televíziócsatornát és a Szputnyik médiaszolgáltatót, amely Borrell szerint „immáron teljeskörű háborús propagandát” terjeszt. Emellett kitiltják az uniós légtérből az összes orosz tulajdonú repülőgépet is.

Az EU ezen kívül 450 millió eurót különít el fegyvervásárlásra, valamint 50 millió eurót üzemanyagra és védőfelszerelésekre. Mint mondta, az Ukrajnába történő fegyverszállításról is megegyeztek, a logisztikai csomópontot Lengyelország biztosítja, harci repülőgépeket azonban a kezdeti ígéret ellenére Ukrajna egyelőre nem kap a tagállamoktól.

Borrell úgy véli, „az EU tart attól, hogy Oroszország nem áll meg Ukrajnánál, az orosz befolyás kiterjedhet a szomszédos országokra, Moldovára és Georgiára (Grúzia), és hatással lehet a Nyugat-Balkánra is”.

ÁTMENETI VÉDELMI DIREKTÍVA

Vasárnap a 27-ek belügyminiszterei is tanácskoztak. A rendkívüli ülés után Ylva Johansson belügyi biztos Brüsszelben közölte: „Az Európai Uniónak az Oroszország Ukrajna ellen indított háborúja miatt menekültek millióinak érkezésére kell felkészülnie, ezért az Európai Bizottság tervet dolgoz ki a nemzeti erőfeszítések összehangolására és a menekültek esetleges tagállamok közötti elosztására.” Az ő fogadásukhoz az uniós belügyminiszterek aktiválták azt az uniós vészhelyzeti eszközt, amelyet még sosem használtak: ez az 1990-es években a balkáni háborúk során létrehozott ún. átmeneti védelmi direktíva, amely minden tagállamban egyforma jogokat biztosít a menekültek számára, így 1-től 3 évig terjedő tartózkodási engedélyt, munkavállalási lehetőséget és a szociális ellátáshoz való hozzáférés lehetőségét is jelenti.

VITANAP AZ EP-BEN

Kedden az Európai Parlament is rendkívüli ülést tartott az ukrán helyzet miatt. Ursula von der Leyen, az Európai Bizottság elnöke szerint az ukrán háborúban két érték és világrend csap össze, „a demokrácia és az autokrácia, valamint a jogállamiság és a fegyverek uralma”, és ezért az EU és szövetségeseinek az orosz agresszióra adott válaszlépéseitől függ majd a nemzetközi rendszerek jövője.

„Ukrajna sorsa a tét, de a mi sorsunk is kockán forog. Meg kell mutatnunk, hogy milyen erő rejlik demokráciáinkban, hogy milyen erejük van az olyan embereknek, akik szabadon és demokratikusan választják meg saját sorsukat”

– fogalmazott beszédében a bizottsági elnök, aki több tagállamnak, köztük Magyarországnak is, megköszönte az Ukrajnából érkező menekültek befogadását.

Von der Leyen szerint az uniós szankciók súlyos csapást mérnek Oroszországra, de a büntetőintézkedések hatással lesznek az európai gazdaságra is: „Úgy vélem, az európai emberek megértik: fel kell lépünk ezzel a kegyetlen agresszióval szemben. Szabadságunk védelmének ára van, és ezt az árat hajlandóak vagyunk megfizetni” – hangsúlyozta. Arra is kitért, hogy az EU most először használja az európai költségvetést – 500 millió eurót – arra, hogy fegyvereket vásároljon és szállítson egy megtámadott országnak, további 500 milliót pedig humanitárius segélyekre. Az EB-elnök még hozzátette, hogy meg kell szüntetni az orosz gáztól való függőséget, egyebek között a zöld átállás felgyorsítása által.



UKRAJNA, A TAGJELÖLT?

Volodimir Zelenskij ukrán elnök videóhíváson keresztül kapcsolódott a vitához, miután aláírta Ukrajna uniós csatlakozási kérelmét. A politikus szerint országa az EU teljes jogú tagja szeretne lenni. Az ukrán elnök azt mondta:

„Megmutattuk, hogy legalább olyanok vagyunk, mint Európa. Bizonyítsák be, hogy velünk vannak. Bizonyítsák be, hogy nem fognak bennünket magunkra hagyni. Bizonyítsák be, hogy valóban európaiak, ami által az élet győzedelmeskedhet a halál felett.”

Roberta Metsola EP-elnök szerint a képviselők elismerik és támogatják Ukrajna jelentkezését az uniós tagjelölti státuszra, és dolgozni fognak e cél megvalósítása érdekében. „Együtt kell szembenéznünk a jövővel” – fogalmazott a máltai uniós politikus.

Ukrajna EU-csatlakozási kérelmével kapcsolatban Michel azt mondta: bonyolult kérdés, a tagállamok véleménye erről eltérő, de mihamarabb meg kell fontolni.

Nyolc tagállam, Észtország, Lettország, Litvánia, Lengyelország, Csehország, Szlovákia, Bulgária és Szlovénia elnöke ugyanakkor kezdeményezést indított Ukrajna európai integrációjának elősegítéséért. Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter kedden Facebook-oldalán közölte, Magyarország is csatlakozik a lépéshez annak érdekében, hogy Ukrajna minél előbb tagjelölt lehessen és megkezdhesse a csatlakozási tárgyalásokat.

Forrás: MTI, euractiv.com, Facebook

EURÓPAI AKKUMULÁTORIPARI AKADÉMIA

Múlt hét szerdán indították útjára az Európai Akkumulátoripari Akadémiát az Európai Akkumulátorszövetség 6. magas szintű találkozásán Brüsszelben. Az intézmény közel 10 millió eurós támogatást kap a REACT-EU keretében, köszönhetően az Európai Innovációs és Technológiai Intézet és az EIT InnoEnergy közötti szándéknyilatkozatnak. Az Akadémia fő célja, hogy 2025-ig 800 ezer munkavállalót képezzen át és tovább, ezáltal biztosítva az Unió munkaerő-utánpótlás a területen. Az intézmény az EU-s készségfejlesztési program részeként magas színvonalú képzést biztosít majd a tagállamokban.

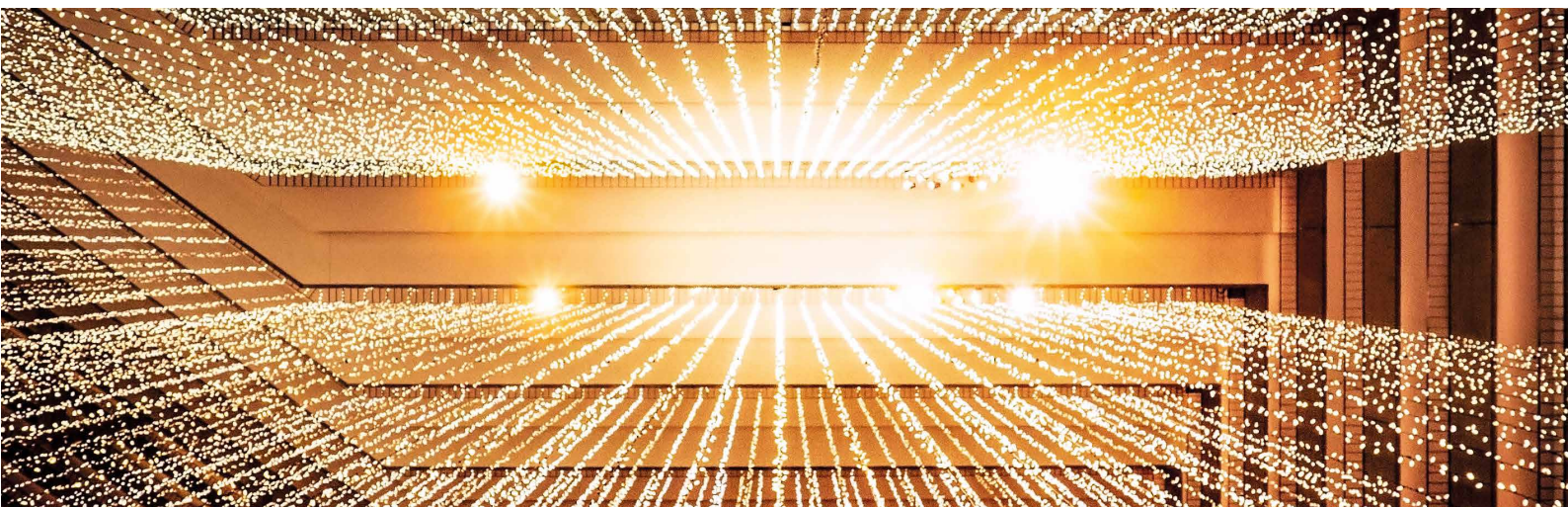
„Az Európai Akkumulátoripari Akadémia munkavállalók és tanulók ezreit fogja felvértezni azokkal a készségekkel, amelyekre az innovatív és induló vállalkozásoknak szükségük van ahhoz, hogy idővel globális technológiai óriások lehessenek. Emellett beruházásokat eszközöl majd az európai akkumulátorellátási lánc alapját képező innovációs ökoszisztémában is, olyan képzési platformokkal, központokkal és tantervekkel, amelyek készen állnak arra, hogy megfeleljenek a versenyképesebb Európa iránti igényeknek” – nyilatkozta Marija Gabriel, innovációért, kutatásért, kultúráért, oktatásért és ifjúságért felelős biztos.

Az Európai Akkumulátorszövetséget 2017-ben hozta létre az Európai Unió, annak érdekében, hogy növelje versenyképességét és megteremtse autonómiáját a piacon. A Szövetség párbeszédet alakít ki a Bizottság, a tagállamok, az Európai Beruházási Bank, a kutatók és az innovátorok között, amelynek eddigi legnagyobb eredménye, hogy 2018-ban létrejött az akkumulátoripart érintő stratégiai cselekvési terv, majd 2022-ben a kiemelt cselekvési területeket is meghatározták. Utóbbiak között szerepel újabb akkumulátor-nyersanyagforrások beszerzése és stratégiai partnerség kialakítása az exportáló államokkal.

A koronavírus-járvány nehézségeket okozott az ellátási láncok akadálytalan működésében, ennek ellenére 111 akkumulátorprojekt fejlesztése van folyamatban a tagállamokban és a beruházások összértéke eléri a 127 milliót. Thierry Breton belső piacért felelős biztos szerint 2030-ra az EU képes lesz saját igényei 90%-át kiszolgálni az akkumulátorpiacon. Hozzátette: *„Ez a figyelemre méltó fordulat jól példázza, hogy az EU mit tud elérni a határozott politikai elkötelezettség és a közös erőfeszítések révén. Ugyanakkor további jelentős előrelépésre van szükség a fenntartható és felelős módon előállított és beszerzett akkumulátor-nyersanyagok, valamint az európai munkaerő megfelelő készségekkel való felvértezése terén.”*

Maros Šefčovič, az intézményközi kapcsolatokért és a tervezésért felelős alelnök hozzátette: *„Az akkumulátorok terén Európa mára 20 óriásgyárral rendelkező globális csomópont. 2030-ra képesnek kell lennünk arra, hogy mintegy 11 millió elektromos autó működtetéséhez elegendő akkumulátort állítsunk elő évente, teljes gőzzel haladva teljes gőzzel haladva e kulcsfontosságú ágazat stratégiai autonómiája felé.”*

Forrás: Európai Bizottság



EURÓPAI ADATVÉDELEM

Az Európai Bizottság valamennyi gazdasági ágazatra vonatkozó új szabályozást javasol azzal kapcsolatban, hogy az Unióban előállított adatokat ki használhatja fel és ki férhet hozzá azokhoz. 2018-ban 33 zetabájt (33 ezer terrabájt) adat állt rendelkezésre a tagállamokban, ennek mennyisége 2025-re az ötszörösére nőhet. Ráadásul eaz adatok 80%-át nem használják fel. Ezen az arányon szeretne változtatni a brüsszeli testület a múlt héten beterjesztett Európai Adatvédelmi Törvénytervezettel. A jogi, gazdasági és technikai kérdésekkel foglalkozó javaslat szerint több adatot tennének majd elérhetővé újrafelhasználás céljából, ami 2028-ig várhatóan 270 milliárd euróval növeli a GDP-t.

Margrethe Vestager, a digitális korra felkészült Európáért felelős ügyvezető alelnök így nyilatkozott: *„Célunk, hogy a fogyasztók és a vállalkozások még nagyobb ellenőrzéssel rendelkezzenek az adataik felett. Ez egy kulcsfontosságú digitális elv, amely hozzá fog járulni a szilárd és méltányos adatközpontú gazdaság megteremtéséhez, és iránymutatásul szolgál a 2030-ra kitűzött digitális átálláshoz.”*

Az elképzelés a többi között olyan intézkedéseket tartalmaz, amelyek lehetővé teszik az összekapcsolt eszközök felhasználói számára, hogy hozzáférjenek a saját maguk által előállított adatokhoz, amelyeket jelenleg kizárólag a gyártók gyűjtenek össze. Másrészt megvédi a kis- és középvállalatokat a lényegesen erősebb alkupozícióval rendelkező féllal szemben, hogy az ne

élhessen vissza az erőfölényével a szerződéskötéskor. Az EB azt is indítványozza, hogy a közsféra hozzáférhessen a magánszektor birtokában lévő adatokhoz, hogy árvizek és erdőtüzek esetén ezeket felhasználhassák. Lehetővé szeretnék tenni a fogyasztóknak, hogy akadályok nélkül váltsanak a felhőalapú adatfeldolgozó szolgáltatók között. Több információ birtokában például a mezőgazdasági termelők, a légitársaságok, vagy az építőipari vállalatok is megalapozottabb döntéseket hozhatnak, jobb minőségű, fenntarthatóbb termékeket és szolgáltatásokat vásárolhatnak, hozzájárulva a zöld megállapodás célkitűzéseéhez.

Thierry Breton, belső piacért felelős uniós biztos szerint az adatok felhasználása az innovációt és a növekedést segíti: *„Az eddig csak kismértékben hasznosított ipari adatokban hatalmas növekedési és innovációs potenciál rejlik. Az adatmegosztási jogszabály biztosítani fogja, hogy az ipari adatok megosztása, tárolása és feldolgozása az európai szabályok teljes körű tiszteletben tartásával történjen. A jogszabály ily módon az erős, innovatív és szuverén európai digitális gazdaság egyik építőköve lesz.”*

A tervezet szerint biztosítanák, hogy harmadik országok részére ne lehessen ellenőrizetlenül értékesíteni az európai adatokat. A javaslatot még el kell fogadniuk a tagállamoknak és az Európai Parlamentnek is, hogy az a nemzeti joganyag részévé válhasson.

Forrás: Európai Bizottság

NŐNAP 365 - FELZÁRKÓZTATÁS BARANYA MEGYÉBEN



A **Láthatár Közhasznú Egyesület** 2003 óta működik, elsősorban Baranya megyében, illetve a Dél-dunántúli régió megyéiben, 8 állandó munkatárssal. A szervezet a foglalkoztatásból kiszoruló csoportok, fiatalok, romák, nők felzárkóztatásával foglalkozik, az ő támogatásukat tűzte ki feladatul. *„Ezen kívül a leszakadó térségek fejlesztésével, a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítésével, a munkaerőpiaci helyzetük javításával, képzések szervezésével, illetve a foglalkoztathatóságuk fejlesztésével foglalkozunk, azzal a céllal, hogy minél többen el tudjanak helyezkedni. A közelmúltban befejeződött, valamint jelenleg is működő projektjeink is ezen célok mentén valósultak meg. Nagyon sok programunk és pályázatunk van, ahol az álláskereső technikáit tanítjuk azoknak, akik rendelkeznek szakképesítéssel, illetve pályaaorientációval, képzéssel segítjük azokat, akik szakképzetlenek”* – mutatta be az Egyesületet Blázsovcics Anna, a szervezet gazdasági vezetője.

Ezen összetett célok mentén hívta életre és valósította meg az Egyesület Szigetváron a **Nőnap 365** című projektet is, amelynek a legfőbb feladata az ún. Család és Karrier Pont működtetése volt, amely szolgáltatásai, képzései és rendezvényei révén hozzájárult ahhoz, hogy a hátrányos helyzetű térségben élő nők össze tudják egyeztetni a családi, társadalmi és munkahelyi szerepeiket. *„Különösen a kisgyereket nevelő nők munkaerőpiaci helyzetének javítása volt a célunk. A projekttel reményeink szerint elősegítettük a térség általános fejlődését, hiszen ha a munkahelyeken olyan stratégiát dolgoznak ki, amellyel több, kisgyermeket nevelő anyukának tudnak munkalehetőséget biztosítani, ún. atipikus foglalkoztatással, akkor ezzel egyidejűleg a gazdasági helyzet is fellendülhet, mert ha a nők munkát vállalnak, fizetést is kapnak. A projekt célja és küldetése napjainkban nagyon is aktuális kérdéskör. Még mindig csekély számú a rész-munkaidős munkahelyek száma, a rugalmas munkaidő beosztás fogalma távol áll a munkáltatóktól, a kialakult sztereotípiák nagyon erősen jelen vannak a nők hatékony foglalkoztathatóságával kapcsolatban”* – festette le a jelenlegi állapotokat az Egyesület képviselője.

A gyakran hangoztatott munkáltatói előítéletek között olyanok szerepelnek, hogy hosszú távon nem lehet a nőkre építeni, mert egyszer majd elmennek szülni, emiatt nem is éri meg céges továbbképzésekre küldeni őket; a gyeden, gyesen lévő anyuka nem megbízható, mert a kisgyerekek gyakran beteg, hogy csak a legáltalánosabbakat említsük meg.



Ezek leküzdése érdekében az Egyesület a munkaadók tudatosságát is szeretne volna növelni. *„Az egy vagy több kisgyermeket nevelő szülő – akár anya, akár apa – nagyon nehéz helyzetben van, hiszen úgy kell egyensúlyoznia, hogy minden elvárásnak meg tudjon felelni, vagyis a megélhetését biztosító munkahelyén is és otthon is, hogy mindeközben meg tudja őrizni saját testi és lelki egészségét. Segíteni szerettünk volna a szülőknek, hogy megtalálják a számukra megfelelő munkahelyet, és mellette el tudják látni a családi szerepeiket. A munkáltatókkal pedig megismertetni olyan jó gyakorlatokat, amelyek lehetővé teszik számukra, hogy kisgyermekes szülőket foglalkoztassanak, ezzel pedig elkezdhessük lebontani a sztereotípiákat. Már a projekt megírásakor számos olyan programelemet építettünk be tevékenységeink közé, amelyek az egyensúlyi állapot minél optimálisabb biztosításához járul hozzá”* – mesélt a feladatokról Blázsovcics Anna.

Egy kisgyermeket nevelő édesanya még Magyarországon is általában hátrányból indulhat a munkaerőpiacon, ha el akarna helyezkedni. Az Egyesület egyik vezetője szerint ugyanakkor egy kicsi kreativitással máris kedvezőbb helyzetbe lehet őket hozni, amihez a munkáltató belátására is szükség van.

„Az atipikus foglalkoztatással kapcsolatban én nem gondolok nagy dolgokra, csak például olyanokra, hogy ha például van törzsidő, amelyben ott tud lenni az anyuka 9-től 2-ig, akkor már sokkal

könnyebb neki a hétköznapja, mivel utána időben el tudja hozni a gyerekeket a bölcsődéből, óvodából. Vagy olyan távlati célra gondolok, hogy például ne munkaidő legyen, hanem határidő egy-egy feladat elvégzésére, például a távmunka, home office gyakoribb alkalmazásával” – javasolta.

Az elhelyezkedést olyan oktatási programokkal igyekeztek segíteni, mint az idegennyelv-tanfolyamok, amelyből 9-et sikerült végig vinni; egy OKJ-s gazdaképzés, vagy éppen a jogosítvány megszerzése. Több mint 300 nőt sikerült bevonni a három évig tartó projektbe, amelynek köszönhetően 20 személynek lett állása, hárman egyéni vállalkozást indítottak, egyikük pedig aranykalászos gazda lett. A 12 jelentkezőből valamennyien jogosítványt kaptak. A piac másik oldaláról összesen 22 munkáltatót sikerült bevonni, akikkel együttműködési megállapodás kötöttek.

„Sikereink közé soroljuk a jogyorkolattadatbázist, számos képzést, amelyek közül legnépszerűbb a jogosítványszerzés, a nyelvi felkészítés, valamint a női klub volt, amit kéthetente tartottunk Szigetváron” – sorolta Blázsovcics Anna az eredményeket, amelyek közül azt sem lehet kihagyni, hogy a képzések, egyéni tanácsadások idejére gyermekfelügyeletet is biztosítottak a résztvevőknek. Mindezt a projekt helyszínén, Szigetvár, Sellye és Szentlőrinc térségében valósították meg, egy olyan vidéken, amely munkaerőpiaci szempontból hátrányosnak számít, a kevés munkalehetőség, az alacsony képzettségi, szakképzettségi mutatók miatt, vagy azért, mert ha van is lehetőség dolgozni, a kereslet és a kínálati oldal ritkán találkozik egymással.

A Láthatár Közhasznú Egyesületnek konzorciumi partnereik is voltak: egyrészt a **Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara**, másrészt az **IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. (IFKA)**.

LÁTHATÁR
közhasznú egyesület



TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

<http://lathataregyesulet.hu/>

HOGYAN TUDUNK SEGÍTENI:

A Széchenyi Programiroda Non-profit Kft. munkatársai 2022-ben is magas szintű, térítésmentes, hiteles információkat nyújtanak az érdeklődőknek, pályázóknak, valamint helyi elérhetőségük által hozzájárulnak ahhoz, hogy a rendelkezésre álló források elérjék a leginkább fejlesztendő térségeket. További segítséget a www.szpi.hu oldalon találhatnak.

„A Kamara főként a munkáltatók megszólításában segítette munkánkat, hiszen ők napi szintű kapcsolatban vannak a megye nagyobb foglalkoztatói közül jó néhányval. A Kamara a képzések megszervezésében, valamint a kisebb-nagyobb családi és egyéb események lebonyolításában is szerepet vállalt. Az IFKA – korábban megvalósított projektjei révén – nagy tapasztalattal rendelkezik a kisgyermekes szülők foglalkoztatásának témakörében, illetve nagy gyakorlata van a társadalmi szereplőkkel, főként a munkáltatókkal való kommunikációban. Az együttműködés a projekt során a kölcsönös segítségnyújtáson alapult, mindenki hozzáette a szakértelmét az adott témához és közösen oldottuk meg az előttünk álló feladatokat, így tudtuk mindig előrébb mozdítani a megvalósítás folyamatát. Igyekeztünk olyan kommunikációs csatornát kiépíteni, amely a földrajzi távolság ellenére lehetővé tette a napi szintű információáramlást” – mondta el Blázsovics Anna.

Az Egyesület munkatársainak menet közben többféle nehézséggel is szembe kellett nézniük. „A résztvevők nyitottak voltak a programok iránt – ezt munkavállalói és munkáltatói oldalról is el tudom mondani. Ugyanakkor a munkavállalók bevonását és az azzal járó elköteleződést, a kezdeti bizalmat nem volt könnyű feladat elnyerni” – ismerte el a legnagyobb kihívást az Egyesület munkatársa.

A 3 évig tartó projekt megvalósítását az utolsó 10 hónapban a koronavírus is meghatározta, elsősorban azért, mert a veszélyhelyzeti korlátozások megnehezítették a célcsoport elérését. Sokak ugyanis nemcsak szélessávú internethozzáféréssel nem rendelkeztek, hanem még jó számítógéppel, vagy mobiltelefonnal sem.



„2020 márciusára már volt egy jól működő, bejárattott hely, amit ismertek az emberek és szerették. Ez volt a Szigetvári Család és KarrierPont, amelyet igyekeztünk minél színesebb és hasznosabb programokkal megtölteni, heti rendszerességgel tartottuk női klubjainkat, kerekasztal-beszélgetéseket, nyelvi képzéseinket, amikor a járványhelyzet közbeszólt, és véget vetett a személyes megjelenést igénylő programoknak. Mi ekkor sem estünk kétségbe, megpróbáltuk áthelyezni programjainkat az online térbe. Persze itt adódtak nehézségek, hiszen sokan nem rendelkeznek online rendezvényeken, képzéseken való részvételre alkalmas eszközzel vagy szélessávú internettel. Igyekeztünk alkalmazkodni a helyzethez, próbáltuk kiemelten segíteni azokat, akiket a lezárások negatívan érintettek. A már korábban bejárattott Facebook oldalunkon kreatív pályázatokat, versenyeket hirdettünk, online rendeztük meg női klubjainkat és még a projektet záró konferenciánkat is a virtuális térben tartottuk meg.”

Mindezen nehézségek ellenére összeségében elégedettek az Egyesületnél az elvégzett munkával: *„A projekt nagy eredményének tekintem, hogy megindult egy kölcsönös segítesen alapuló kommunikáció a térség munkáltatói, valamint egyesületünk és az egyéb kapcsolódó intézmények között. A projektben vállalt mutatószámok szinte teljes mértékben teljesültek és a visszajelzések nagyon pozitívak voltak. Az érintettek nagy érdeklődéssel fogadták a projekt által kínált lehetőséget, és ezért volt lehetséges, hogy a kitűzött célokat el tudtuk érni”* – vonta meg a mérleget Blázsovcics Anna.

Azzal a Láthatár Egyesület munkatársai is tisztában vannak, hogy az általános célkitűzéseik nem valósulhatnak meg egyik pillanatról a másikra, az egy hosszútávú, soktényezős folyamat eredménye.

Így csak abban bízhatnak, hogy idővel egyre jobban csökkenhetők lesznek azok a hátrányok, amelyek ma még léteznek egyes magyarországi településeken és térségekben, szociális, közösségi, oktatási, egészségügyi, képzési, vagy foglalkoztatási területen.

Fotók: Denys Nevozhai – Unsplash

„A projektben mind az elszámolás, mind a szakmai megvalósítás terén a kedvezményezettek megkerestek olyan kérdésekkel, amelyek projektmegvalósítói tapasztalataik ellenére nem voltak feltétlenül világosak a számukra. Szerintem a legnagyobb kihívást az jelentette, hogy hosszú és rendkívül összetett volt a projekt, ezért nagyon oda kellett figyelni a helyes ütemezésre, a vállalások alakulására, a kifizetések, beszámoló, módosítási igények egymásba csúszása miatt. Az ilyen esetekben nagy hangsúlyt kell fektetni az adminisztrációra, hogy a határidőkből és az indikátorok teljesüléséből ne csúszunk ki, és mindig maradjon mozgástér a korrigálásra. Ami pedig a projekt sikerét illeti, rendkívül egyedinek tartom, elsősorban a szakmai tartalma, a női célcsoportja, illetve a konzorciumi összetétel miatt. Hátrányos térségben valósítottak meg olyan hasznos szolgáltatásokat, amivel a régióban élő nőknek tudtak segítséget nyújtani, hogy újra beléphessenek a munkaerőpiacra, vagy családi és egyéb élethelyzetek megoldásában tudtak kiutat mutatni számukra.”

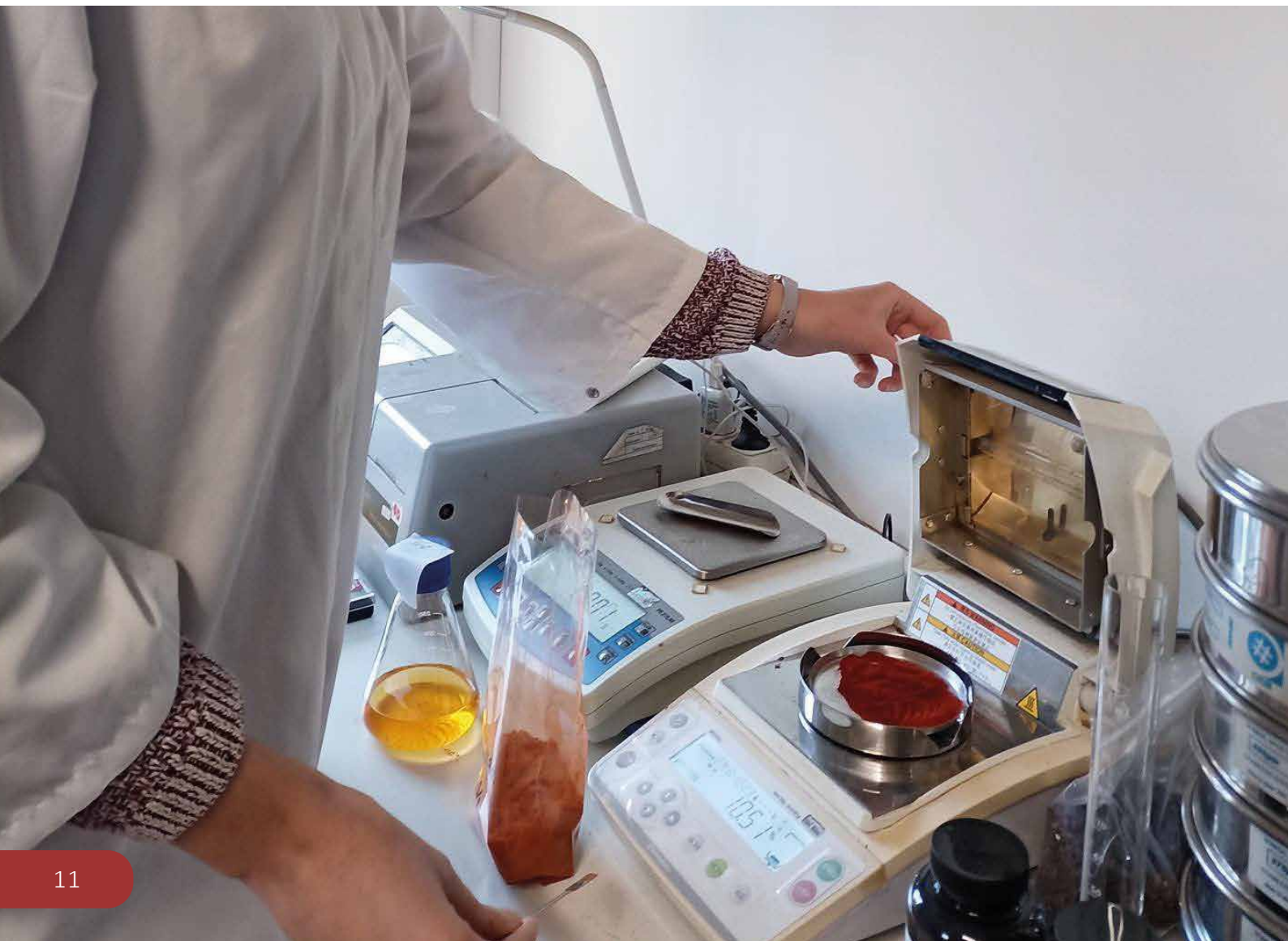


Andrásy Bálint, Térségi vezető tanácsadó

BEE-STUDENT

KÖZÉPPONTBAN AZ INNOVÁCIÓ

Nehéz dolga van annak a fiatal kutatónak, innovátornak, aki tudományos munkáját a piacon értékesíteni szeretné, mivel óriási kihívás olyan üzleti partnert találni, aki ebben a segítségére lehetne. Emiatt az újítások alig 5%-a kerül kereskedelmi forgalomba. Ugyanez fordítva is igaz, a kis- és közepes vállalkozások (kkv-k) elenyésző hányada áll kapcsolatban kutatóintézetekkel. Azért, hogy a magyar-szerb határrégióban minél jobban kihasználják a kutatási potenciált, és a régió fenntartható módon fejlődhesen, létrejött a „Hallgatói vállalkozások határok nélkül (*Building Entrepreneurial Ecosystem – Student entrepreneurship beyond borders*)” című projekt, röviden *BEE-STUDENT*. A tervek az Európai Unió *Interreg IPA-CBC Magyarország-Szerbia Programjának* keretében valósulnak meg, az Újvidéki Egyetem Technológiai Kara és a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara együttműködésével. A kezdeményezésről az oktatási intézmény egyetemi tanáraival *prof. dr. Zita Seres* projektmenedzserrel és *prof. dr. Aleksandar Fištes* projektmenedzser asszisztenssel beszélgettünk, valamint *Eva Đurović* kamarai projektmenedzserrel.





A 18 hónapon keresztül tartó projektből eddig eltelt időszakban sikerült összekötni a fiatal kutatókat és a térség kis- és középvállalkozásait, leginkább az élelmiszergyártás terén. Létrehozták az *Élelmiszermérnöki Innovációs, Tudástranszfer és Vállalkozási Diákközpontot is (SCITE-FOOD - Student Center for Innovation, Transfer and Entrepreneurship)*, hogy a szakmában dolgozó professzorok megfelelő tudással vértézzék fel a hallgatókat és a fiatal szakembereket a vállalkozói ökoszisztéma világában. „A tréningek és workshopok révén a hallgatók megismerkedhetnek számos kulcsfontosságú témával, mint például az uniós szabályozások, fenntartható fejlődés, vállalkozásindítás és környezetvédelem. Fontos elem továbbá a sikeres vállalkozók által megosztott gyakorlati tapasztalat is – ismertette a Zita Seres a program célkitűzését.

Az Újvidéki Egyetem Technológiai Karának oktatói a projekt pozitív értékeléséről számoltak be mind a hallgatók, mind a vállalkozók tekintetében. A programok rendkívül gyakorlatorientáltak, a résztvevők három hónapos szakmai mentoráláson vesznek részt, ahol megismerkednek a vállalkozások működésével, a termékfejlesztéssel és a piaci pozicionálással. Az eddigi pozitív tapasztalatoknak köszönhetően egyre többen jelentkeznek az ösztöndíjas helyekre. „Megemlíteném *Jasmina Salontaji és Božidar Radulović példáját, akik elsők között fejezték be a három hónapos gyakorlatukat Magyarországon, amely rendkívül fontos referenciaként került értékelésre a Barry-Callebaut cégnél Újvidéken, ahova felvételt nyertek és azóta*



munkába is álltak. Egy másik korábbi ösztöndíjas Nikola Đuričin a Tisacoop családi vállalkozásban használja az újonnan szerzett tudást annak érdekében, hogy még sikeresebbé tegye a céget a jövőben. Koos Csilla pedig saját kisvállalkozást indított Fankrofna néven, amely fánkgyártással foglalkozik. Király Csilla a családi méhészt vállalkozásukat szeretné tovább vinni, korszerűsíteni, és újabb termékeket a piacra vinni. Jelena Šurlan, kihasználva a SCITE-FOOD központ adta lehetőségeket, új élelmiszeripari termékek fejlesztésébe kezdett és egyben megkezdte karunkon a doktori képzést is” – tette hozzá Aleksandar Fišteš.

A projekt egyik legfontosabb eleme volt a nők vállalkozóvá válásának ösztönzése és a környezetvédelem szerepének növelése. „*Külön hangsúlyt fektetünk a projektben a női vállalkozások népszerűsítésére, így egyik kiemelt projektrendezvényünk inspiráló női vállalkozói életutakat mutatott be a résztvevő hallgatóságának. A projekt keretében több tréninget is tartottunk, amelyek ezeket a témákat boncolgatták, számos rendkívül tartalmas előadással (Women Entrepreneurship és Environment Protection in Food Industry). Fontosnak tartottuk továbbá, hogy a projektrendezvényeken felhívjuk a figyelmet például a női vállalkozások számára rendelkezésre álló támogatási forrásokra, valamint milyen módon hogyan alapítsanak céget és fejlessék a terméküket. Ezen kívül a SCITE-FOOD központban rendezett Life Cycle Analysis képzéseken a hallgatók megismerkedhettek azokkal a környezetvédelmi alapelvekkel, amelyek meghatározók egy vállalkozás életében” – mesélte Eva Đurović.*





A projekt 2020. november 1-én indult, a COVID-19-járvány idején, ezért a változó helyzet-hez alkalmazkodni kellett, annak érdekében, hogy a kkv-knál végzett gyakorlatokat meg lehessen valósítani és a költségvetéssel is megfelelően tudjanak elszámolni. *„A koronavírus-járvány miatt a projektmegvalósítás során számítottunk nagyobb nehézségekre, ám a két ország közötti rendkívül jó és baráti viszony lehetővé tette, hogy viszonylag zökkenőmentesen meg tudtuk valósítani a külföldi ösztöndíjprogram lebonyolítását. A legnagyobb kihívás talán az volt, hogy pontosan mérjük fel a költségvetési keretből történő kifizetések dinamikáját – amit a lehető legoptimálisabban szerettünk volna összehangolni a költségek időbeni megtérítésével –, és egyúttal biztosítsuk, hogy az összes tevékenység az ütemtervvel összhangban valósuljon meg”* – magyarázta Zita Seres projektmenedzser, miként birkóztak meg a kialakult járványhelyzettel.

A partnerek szorosan és sikeresen dolgoznak együtt, a projekt várhatóan idén áprilisban fejeződik be. Aleksandar Fišteš az együttműködésről így nyilatkozott: *„A két szervezet kiegészíti egymás kompetenciáit, hiszen a Technológiai Karon történik az élelmiszeripari mérnökök képzése, míg a kamara rendkívül nagy kapcsolati tőkével rendelkezik a vállalkozások tekintetében.*

A Technológiai Kar szerepe tehát az volt, hogy laboratóriumi körülmények között segítse az új, innovatív termékfejlesztést, míg a Kamara abban játszott elsődleges szerepet, hogy megtalálja a legjobb mentorokat a hallgatók részére a vállalkozói szférából, és koordinálja a hallgatók ösztöndíjprogramjának sikeres megvalósulását.” A közös munka olyannyira sikeresnek bizonyult, hogy a partnerek máris további pályázatok megvalósításán gondolkodnak. A SCITE-FOOD központ a projekt futamidejétől függetlenül, hosszú távon szeretne működni, hogy így biztosítsa fenntartható módon a fiatal vállalkozók élelmiszeripari fejlesztését.

<https://www.facebook.com/beestudentproject/>

<https://www.instagram.com/beestudentproject/>

Fotók: BEE-STUDENT

